

**Centre de Gestion
de la Fonction publique Territoriale de Maine et Loire**



Bilan social 2011

Ce document correspond à la synthèse des rapports sur l'état des collectivités établis par les collectivités affiliées au Centre de Gestion de Maine et Loire, soit aux données agrégées des rapports des collectivités affiliées qui disposent d'un CTP propre et du rapport établi pour les collectivités rattachées au CTP du Centre de Gestion, conformément aux dispositions de l'article 33 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et au décret n° 97-443 du 25 avril 1997.

Le taux de retour des bilans s'établit à 75 %, soit 405 collectivités.



Bilan social

BS 2011 Toutes Collectivités Affiliées

- Année 2011 -

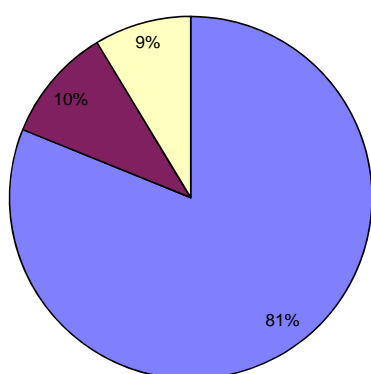
BS 2011 Toutes Collectivités Affiliées

Effectifs	
Effectif au 31 décembre 2011 (Tous statuts)	3
Agents en position statutaire particulière (détachement, mise à disposition, congé parental...)	6
Agents non titulaires occupant un emploi permanent	8
Agents n'occupant pas un emploi permanent	9
Mouvements	
Flux - Agents occupant un emploi permanent	10
Travailleurs handicapés	
Travailleurs handicapés - Inaptitude - Reclassement - Effectif sur emploi permanent	13
Absentéisme	
Absences au travail - (Agents occupant un emploi permanent - décomptes en jours ouvrés - hors absences syndicales)	14
Logements	
Logements de fonction - (Accordés pour nécessité ou utilité de service)	15
Conditions de travail	
Prévention des risques professionnels	16
Accidents du travail - Imputables aux service ou au trajet	17
Formation	
Formation - (Tous statuts - hors congé formation)	18
Validation des acquis et expériences, reconnaissance de l'expérience professionnelle	20
Droits sociaux	
Relations sociales	21
Montants versés par la collectivité au titre de l'action sociale	21
Graphiques généraux	
Pyramide des âges	22

Effectif au 31 décembre 2011 (Tous statuts)

Effectifs globaux

Agents en position d'activité (tous statuts)	7630
Fonctionnaires (titulaires et stagiaires)	6190
Non titulaires occupant un emploi permanent	780
<i>Dont : agents remplaçants</i>	230
Autres agents (n'occupant pas un emploi permanent)	660



■ Fonctionnaires (titulaires et stagiaires) : 81,1 %
 ■ Non titulaires occupant un emploi permanent : 10,2 %
 ■ Autres agents (n'occupant pas un emploi permanent) : 8,7 %

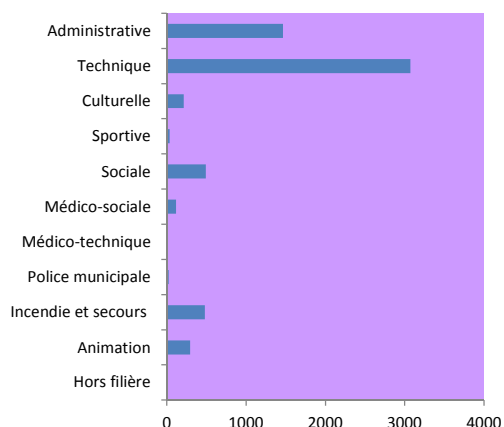
Structure de l'effectif

Fonctionnaires

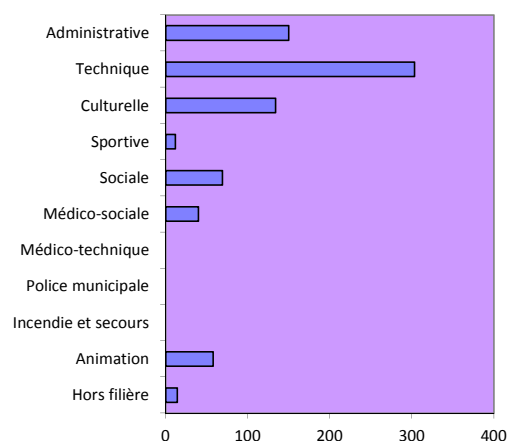
Non titulaires
occupant un emploi permanent

Répartition par filière

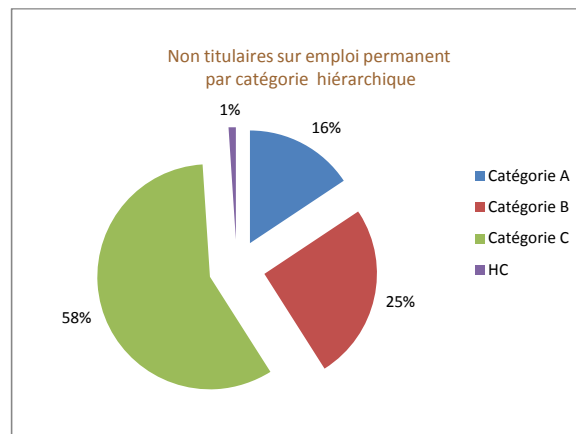
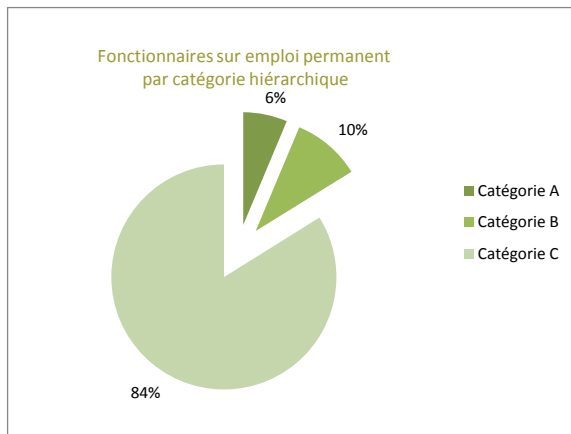
Répartition par filière des fonctionnaires



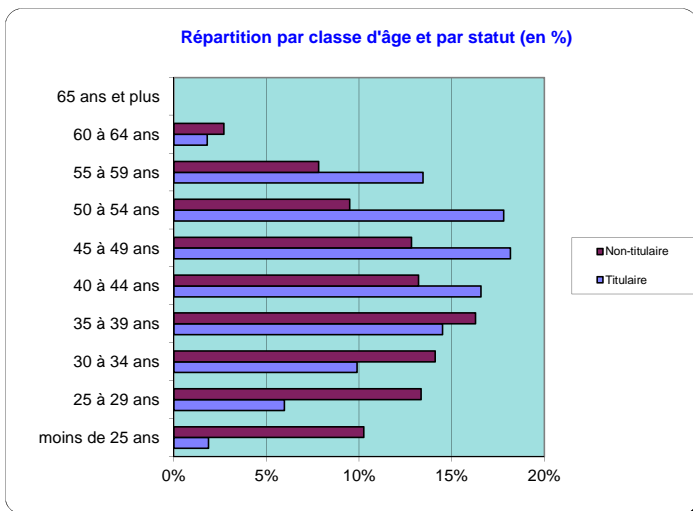
Répartition par filière des agents non titulaires



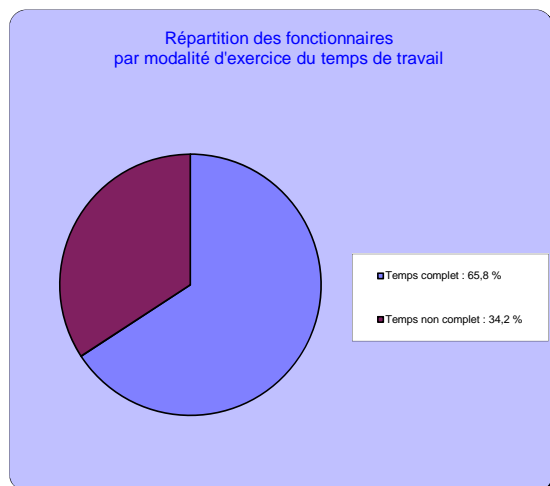
Répartition par catégorie hiérarchique



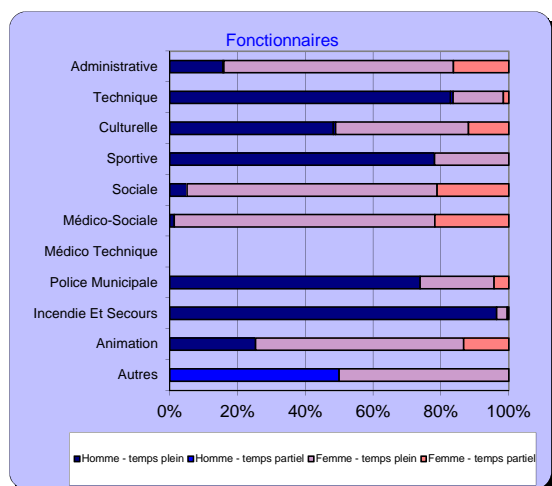
Répartition par classe d'âge et statut en emplois permanents



Répartition par modalité d'exercice du temps de travail

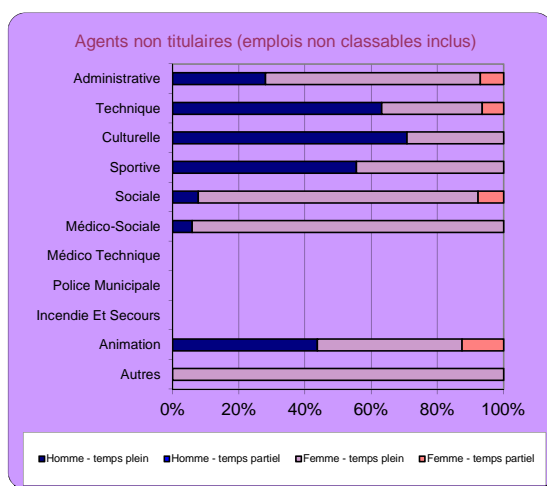


Part du temps partiel, par filière



20	Hommes (titulaires) travaillent à temps partiel
80%	de ceux-ci bénéficient d'un temps partiel de droit, sur autorisation ou d'une CPA

306	Femmes (titulaires) travaillent à temps partiel
97%	de celles-ci bénéficient d'un temps partiel de droit, sur autorisation ou d'une CPA



0	Hommes (non titulaires) travaillent à temps partiel
-	de ceux-ci bénéficient d'un temps partiel de droit, sur autorisation ou d'une CPA

19	Femmes (non titulaires) travaillent à temps partiel
89%	de celles-ci bénéficient d'un temps partiel de droit, sur autorisation ou d'une CPA

Agents en position statutaire particulière (détachement, mise à disposition, congé parental...)

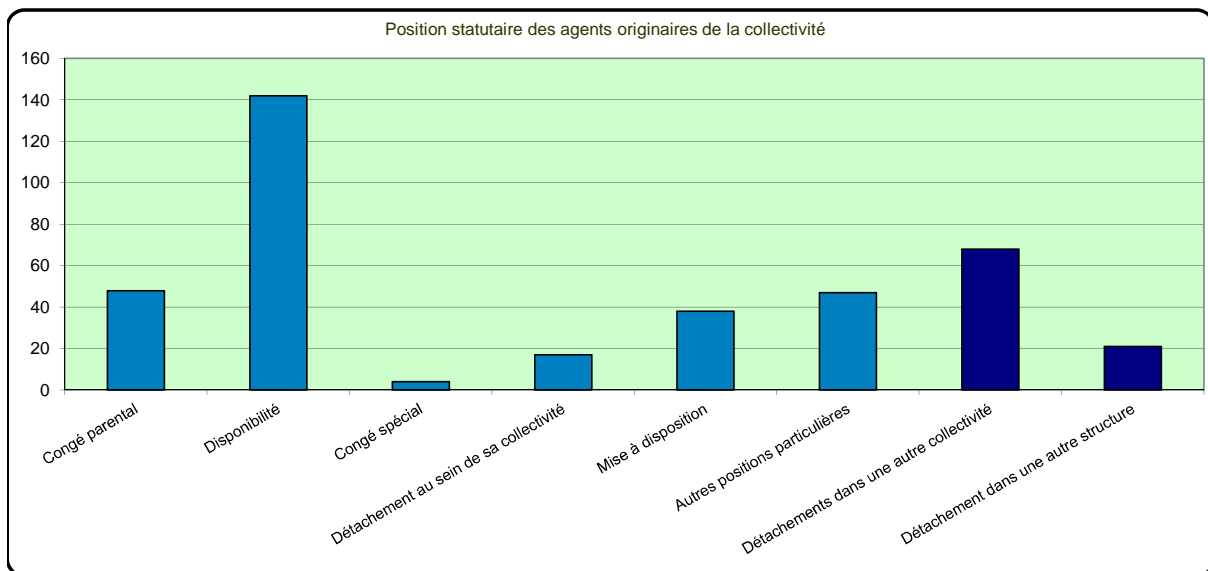
Nombre d'agents en position statutaire particulière	495
---	-----

Agents originaires de la collectivité

Nombre d'agents originaires de la collectivité, en position statutaire particulière	385
---	-----

Congé parental	48
Disponibilité	142
Congé spécial	4
Agents détachés au sein de leur propre collectivité (sur emploi fonctionnel ou de cabinet)	17
Agents mis à disposition d'autres structures	38
Autres positions statutaires particulières (hors-cadres, prise en charge...)	47

Agents détachés dans une autre structure...	Fonction publique de l'Etat (FPE)	12
	Fonction publique hospitalière (FPH)	4
	Autre collectivité	68
	Autres structures	5

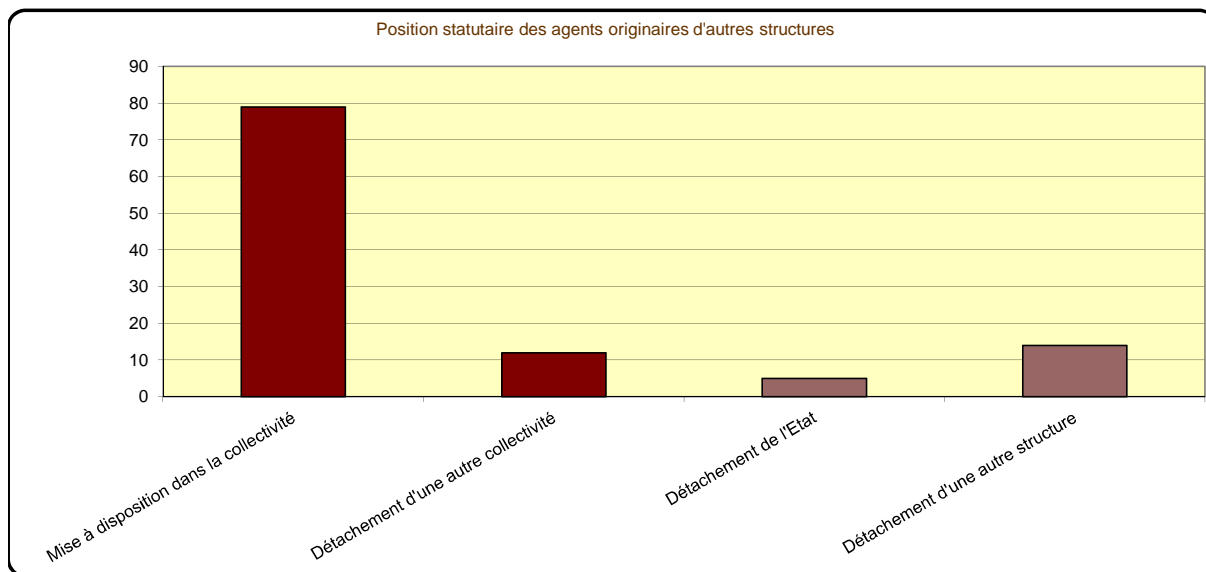


Agents originaires d'autres structures

Nombre d'agents originaires d'autres structures, en position statutaire particulière	110
---	------------

Mises à disposition dans votre collectivité	79
<i>Dont : originaires de l'Etat</i>	1

Agents détachés dans votre collectivité et originaires...	De la Fonction publique de l'Etat (FPE)	5
	De la Fonction publique hospitalière (FPH)	8
	D' une autre collectivité	12
	D'autres structures (y compris FPE-UE)	6



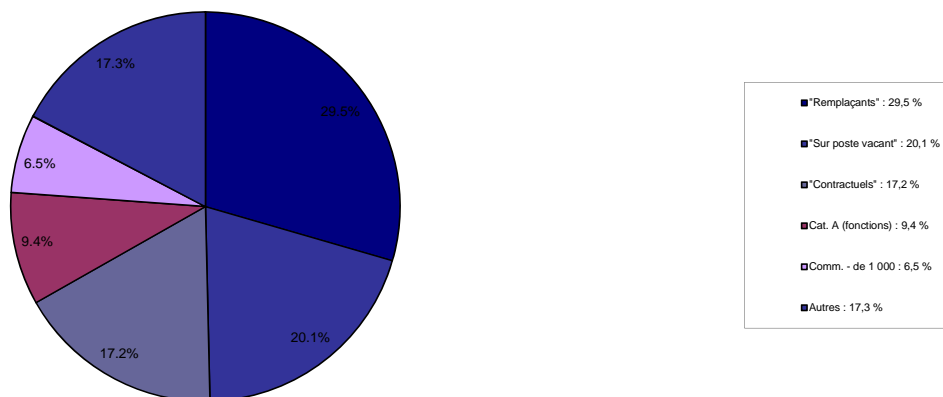
Agents non titulaires occupant un emploi permanent

Zoom

Effectif - Répartition par type de contrat

Nombre d'agents non titulaires occupant un emploi permanent (au 31 décembre 2011)		780	
Loi de 84, article 3	1er alinéa	"Remplaçants"	230
		"Sur poste vacant"	157
	4e alinéa	"Contractuels"	134
	5e alinéa	Non titulaires de cat. A (selon fonctions / besoins de service)	73
	6e alinéa	Agents recrutés dans les communes de moins de 1 000 habitants	51
Art. 38, 38 bis, 47, 136, Pacte...	Autres non titulaires	135	
Dont CDI relevant des alinéas 4, 5 et 6		109	

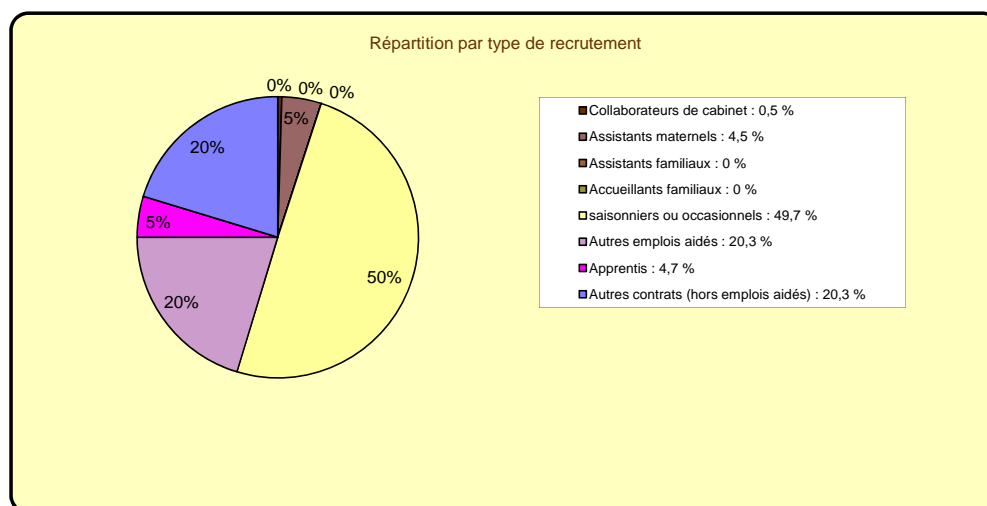
Répartition par type de contrat



Agents n'occupant pas un emploi permanent

Zoom

Nombre d'agents n'occupant pas un emploi permanent (au 31 décembre 2011)		660
Collaborateurs de cabinet		3
Assistants maternels		30
Assistants familiaux		0
Accueillants familiaux		0
Emplois saisonniers ou occasionnels		328
Contrats aidés	Contrat unique d'insertion (CUI)	100
	Autre emploi aidé	34
Apprentis		31
Autres contrats (hors emplois aidés)		134



Flux
Agents occupant un emploi permanent

Evolution de l'effectif en 2011

	Effectif (calculé) au 1er janvier 2011	Arrivées au cours de l'année 2011	Départs au cours de l'année 2011	Effectif au 31 décembre 2011
Fonctionnaires	6104	+ 359	- 273	6190
Agents non titulaires occupant un emploi permanent	540	+ 407	- 167	780
Total (emploi permanent)	6644	+ 766	- 440	6970

Variation de l'effectif permanent au cours de l'année 2011

Fonctionnaires	L'effectif de fonctionnaires a évolué de 86 agents	soit : 1.4%
Agents non titulaires occupant un emploi permanent	L'effectif de non titulaires a évolué de 240 agents	soit : 44.4%
Total (emploi permanent)	L'effectif total a évolué de 326 agents	soit : 4.9%

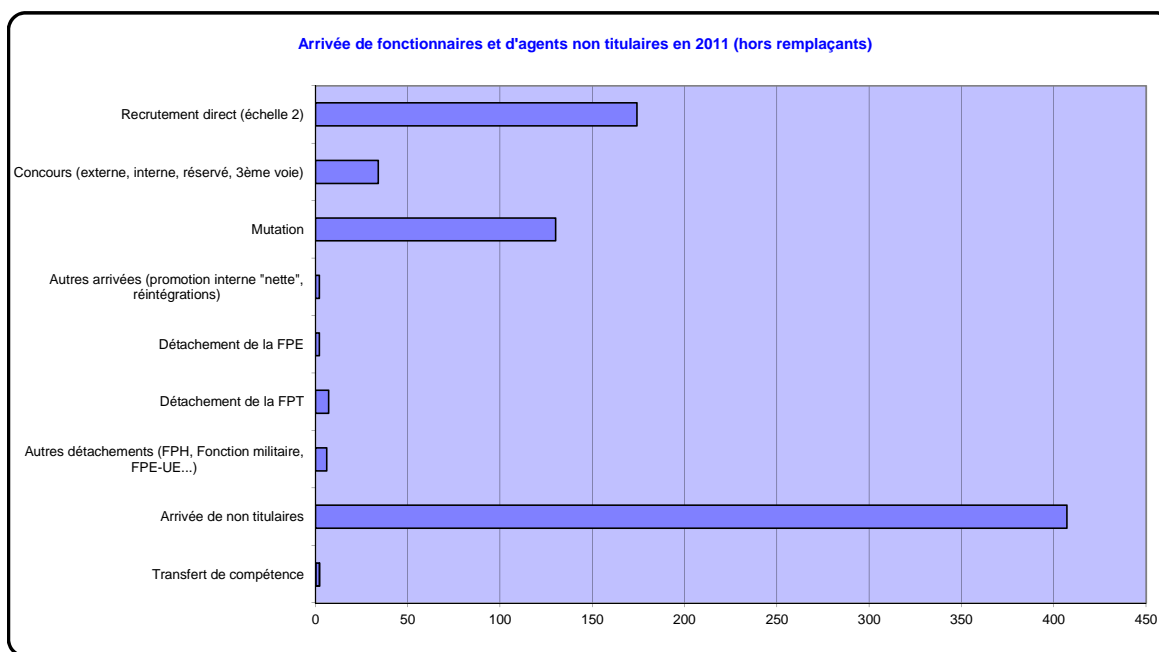
Détail des flux - Entrées

Arrivée de fonctionnaires en 2011	359
--	------------

Recrutement direct (échelle 2)	174	
Concours (externe, interne, réservé, 3e voie)	34	
Mutation	130	
Autres arrivées (promotion interne, réintégrations)	2	
Par intégration direct	2	
Arrivées par voie de détachement...	De la Fonction publique de l'Etat (FPE)	2
	D'autres collectivités territoriales (FPT)	7
	D'autres structures (FPH, Fonction militaire, fonction publique d'un pays de l'UE, autres)	6
Transfert de compétence	2	

Arrivée d'agents non titulaires (hors remplaçants) en 2011	407
---	------------

Recrutement de remplaçants en 2011	190
------------------------------------	-----



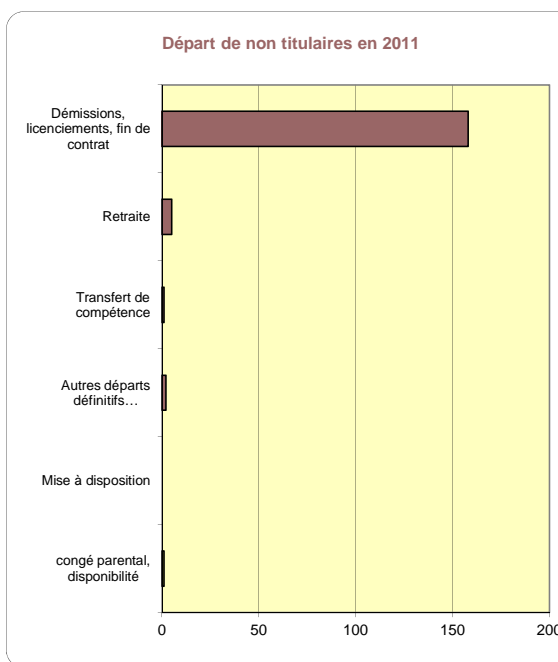
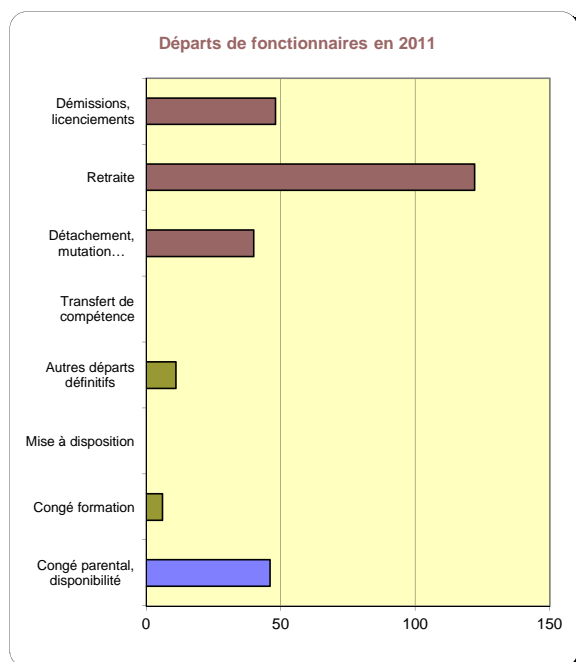
Détail des flux - Sorties

Départs de fonctionnaires	273
---------------------------	------------

Départs définitifs	Démissions, licenciements	48
	Retraite	122
	Détachement dans une autre structure, mutation, fin de détachement	40
	Transfert de compétence	0
	Autres départs définitifs (décès, prise en charge, révocation...)	11
Départs temporaires	Mise à disposition d'une autre structure	0
	Congé formation	6
	Congé parental, disponibilité	46

Départs d'agents non titulaires occupant un emploi permanent	167
--	------------

Départs définitifs	Démissions, licenciements, fin de contrat	158
	Retraite	5
	Fin de détachement	0
	Transfert de compétence	1
	Autres départs définitifs (décès, prise en charge, révocation...)	2
Départs temporaires	Mise à disposition dans une autre structure	0
	congé parental, disponibilité	1



Travailleurs handicapés - Inaptitude - Reclassement

Effectif sur emploi permanent

Taux d'emploi de travailleurs handicapés

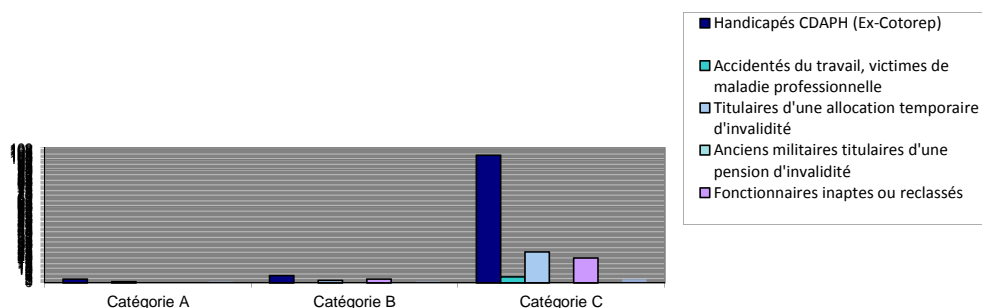
En 2011, votre collectivité employait :	169	Travailleurs handicapés (sur emplois permanents)
Vos passations de marché avec des établissements de travail protégé comptent pour :	55.7	Equivalent(s)-bénéficiaire(s)

Dans votre collectivité, le taux d'emploi de travailleurs handicapés s'élevait à :	3%	Le taux légal (collectivités de plus de 20 agents) est de 6 %
--	-----------	---

Par ailleurs, en 2011, votre collectivité employait :	5	Autres travailleurs handicapés (apprentis...)
---	----------	---

Structure de l'effectif

Répartition par catégorie hiérarchique et type de handicap



Reclassement - inaptitude

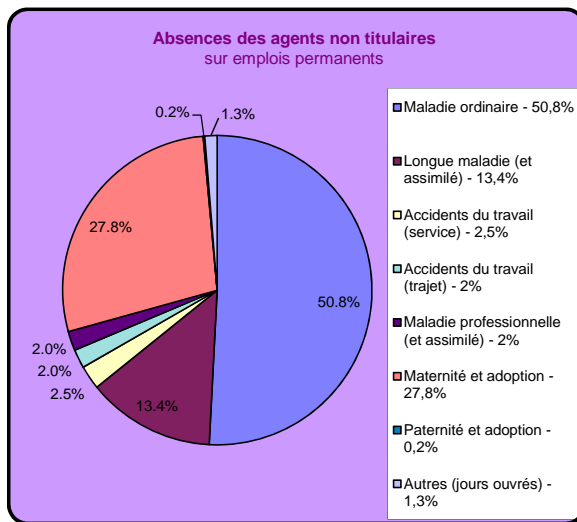
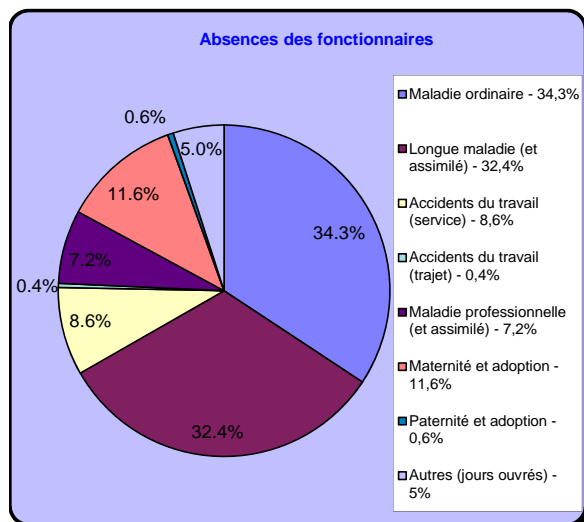
Demandes de reclassement en 2011	15
Reclassements décidés en 2011	7
Autres mesures individuelles (inaptitude, mi-temps thérapeutique, aménagement d'horaire, mise en disponibilité d'office. NB : un même agent a pu bénéficier de plusieurs mesures la même année)	95

Absences au travail

(Agents occupant un emploi permanent - décomptes en jours ouvrés - hors absences syndicales)

Décompte des jours d'absence - Répartition par type d'absence

Maladie ordinaire	49313,5 jours
Longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie	44258 jours
Accidents de travail (imputables au service ou au trajet), maladies professionnelles	22059 jours
Maternité, paternité, adoption	18132 jours
Autres raisons (hors absences syndicales)	6734



Structure des absences

Fonctionnaires		Agents non titulaires occupant un emploi permanent (Emploi non classables inclus)	
6 190	<i>Effectif au 31 décembre sur emploi permanent (Rappel)</i>	780	
20,52 jour(s) moyen(s) par agent	Toutes absences (hors "autres raisons")	8,65 jour(s) moyen(s) par agent	
7,41 jour(s) moyen(s) par agent	Maladie ordinaire	4,46 jour(s) moyen(s) par agent	
3,49 jour(s) moyen(s) par agent	Accidents du travail - Maladies professionnelles	0,57 jour(s) moyen(s) par agent	

Logements de fonction
(Accordés pour nécessité ou utilité de service)

Logement(s) de fonction accordé pour nécessité absolue de service	111
Logement(s) de fonction accordé pour utilité de service	21

Prévention des risques professionnels

Exposition au risque

Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service (pour l'année 2011)	51
Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (conçédées en 2011)	7
Nombre de décès imputables au service (en 2011)	0

Prévention des risques : documents obligatoires et personnels

	Oui	Non	En cours
Programme annuel d'actions de prévention	15	259	22
Rapport annuel d'évaluation des risques professionnels	10	272	16
Rapport du médecin de prévention	9	276	7
Fiches des risques professionnels	9	274	8
Document unique d'évaluation des risques professionnels	36	204	56

ACMO (nommés dans la commune)	197
ACFI intervenus dans la collectivité en 2011	20
Médecins de prévention intervenus dans la collectivité en 2011	51
Autres personnels affectés à la prévention intervenus dans la collectivité en 2011 (animateurs, formateurs, conseillers...)	19

Prévention des risques : dépenses en matière d'hygiène et de sécurité

Formations (ACMO, habilitations, membres du CHS...)	79 770 €
Autres dépenses (EPI, interventions, amélioration des conditions de travail...)	252 944 €

Soit :	48 €	<i>Par agent permanent travaillant dans la collectivité au 31 décembre 2011</i>
--------	-------------	---

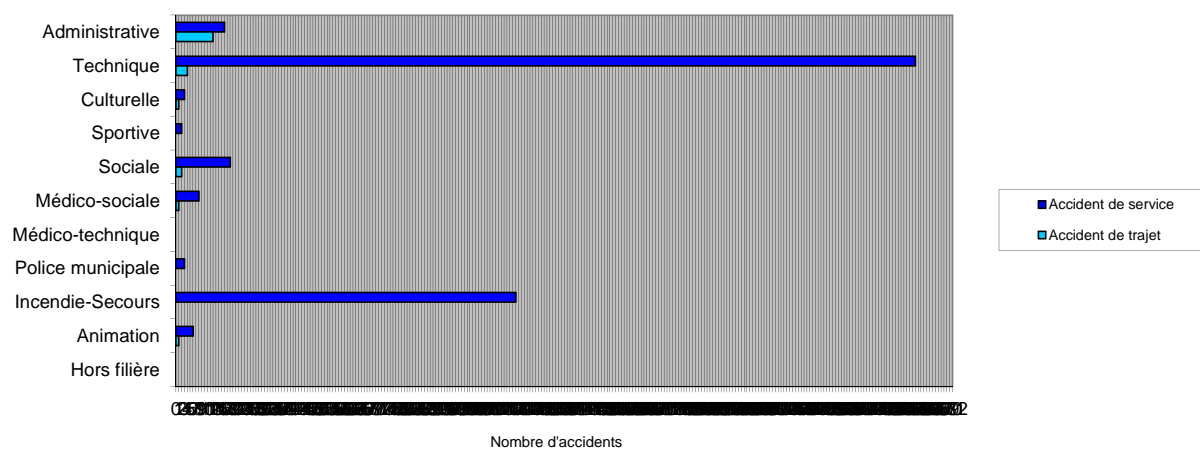
Accidents du travail Imputables au service ou au trajet

Nombre total d'accidents du travail pour l'année 2011

En 2011 la collectivité a connu :	436	accident(s) imputable(s) au service
En 2011 la collectivité a connu :	22	accident(s) imputable(s) au trajet
Soit un taux d'occurrence de :	6	accident(s) pour 100 agents <i>(travaillant dans votre collectivité au 31 décembre 2011)</i>

Accidents du travail - Analyse structurelle

Répartitions par filière des accidents du travail
(imputables au service ou au trajet)



Formation (Tous statuts - hors congé formation)

Jours de formation

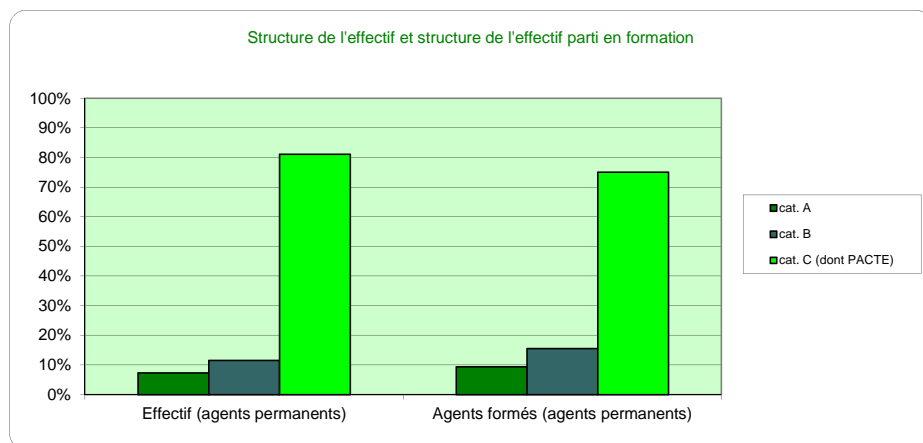
Nombre total de jours de formation (tous agents)	24925
Nombre total de jours de formation (agents occupant un emploi permanent)	24539
Nombre total de jours de formation (cat. A)	1697
Nombre total de jours de formation (cat. B)	2806
Nombre total de jours de formation (cat. C, dont PACTE)	13605
Nombre total de jours de formation (agents n'occupant pas un emploi permanent)	386
<i>Dont : nombre de jours de formation suivis par les assistants maternels</i>	9

Nombre moyen de jours de formation par agent occupant un emploi permanent	3.5
Nombre moyen de jours de formation (cat. A)	3.3
Nombre moyen de jours de formation (cat. B)	3.5
Nombre moyen de jours de formation (cat. C, dont PACTE)	2.4

Nombre moyen de jours de formation par agent formé occupant un emploi permanent	7.9
Nombre moyen de jours de formation par agent formé (cat. A)	6.4
Nombre moyen de jours de formation par agent formé (cat. B)	7.3
Nombre moyen de jours de formation par agent formé (cat. C, dont PACTE)	5.5

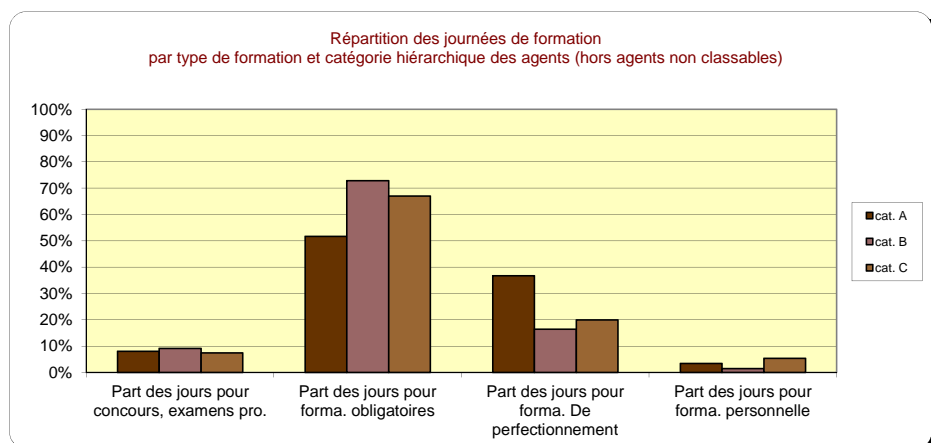
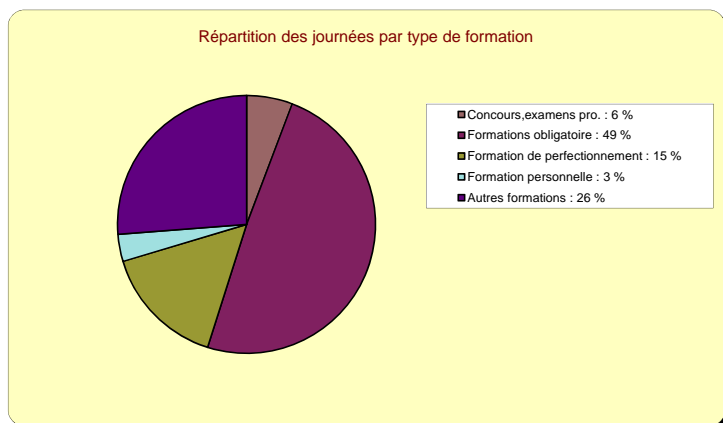
Agents occupant un emploi permanent partis en formation

Agents partis en formation (au moins un jour) en 2011	3111
Agents n'ayant suivi aucun jour de formation en 2011	3859



Type de formation - Agents occupant un emploi permanent

Nombre total de jours de formation	24539
Préparation aux concours d'accès à la FPT et aux examens professionnels	6%
Formation prévues par les status particuliers (formation d'intégration, formations de professionnalisation)	49%
Formation de perfectionnement	15%
Formation personnelle (hors congés de formation)	3%
Autres formations (agents non classables)	26%



Organismes formateurs (maîtrise d'ouvrage de l'action de formation)

Nombre total de jours de formation (tous les agents sur emploi permanent, rappel)	24539
CNFPT (au titre de la cotisation obligatoire)	38%
CNFPT (au-delà de la cotisation obligatoire)	7%
Collectivité (formateur interne ou non)	38%
Autres organismes (prestataires extérieurs)	16%

Dépenses de formation

Total des sommes investies au titre de la formation (y compris les frais de déplacement)	2 764 175 €
Dépense moyenne par jour de formation	110,9 € par jour

Validation des acquis et des exp. (VAE), reconnaissance de l'expérience prof. (REP)

Validation des acquis et des expériences (tous agents)

La validation des acquis et de l'expérience professionnelle (VAE) permet aux agents pouvant justifier d'une expérience professionnelle de la transformer en un diplôme. Un dossier doit être, pour cela, présenté à une commission placée auprès de la structure délivrant le diplôme sollicité par l'agent (école, université ...)

Dossiers de VAE déposés en 2011	58
Dossiers ayant débouché sur une VAE dans l'année	48

Reconnaissance de l'expérience professionnelle en 2011 (tous agents)

La reconnaissance de l'expérience professionnelle (REP) permet de remplacer le diplôme nécessaire pour accéder à un cadre d'emplois par une expérience professionnelle reconnue par une commission spécialisée placée auprès de l'organisateur du concours concerné.

Dossiers de REP déposés par les agents	0
Dossiers en cours de traitement	0
Dossiers ayant débouché sur une REP dans l'année	0

Congés de formation - Bilans de compétence

Congés de formation demandés dans l'année	737
Congés de formation acceptés par les organismes de formation	691
Nombre de bilans de compétence financés par la collectivité	9

Relations sociales

Réunions statutaires

Réunion du Comité technique paritaire (CTP)	83
Réunions des Commissions administratives paritaires (CAP)	4

Exercice du droit syndical - Conflits sociaux

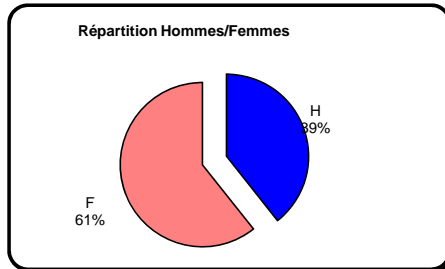
Journées d'autorisations spéciales d'absence en 2011(en journées-agents)	658
Nombre total de jours de grève en 2011 (en journées-agents)	1 774
Part des journées de grève liées à un mot d'ordre strictement local	4%
Nombre total de jours de grève en 2010 (en journées-agents)	3 777
Part des journées de grève liées à un mot d'ordre strictement local	9%

Montants versés par la collectivité au titre de l'action sociale

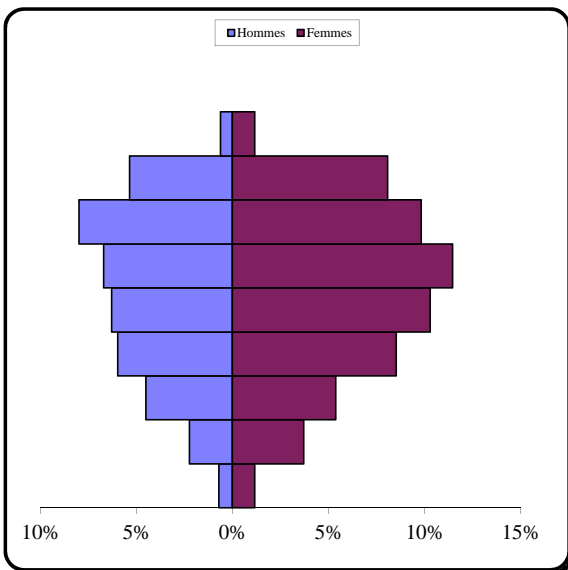
Aux comités d'œuvres sociales (propre à votre collectivité ou organismes intercollectivités)	1 463 512 €	
Prestations sociales versées par la collectivité (chèque-vacance, aide à la famille...)	262 492 €	
Subventions aux mutuelles	29 716 €	
Soit :	251,9 €	<i>Par agent permanent travaillant dans la collectivité au 31 décembre 2011</i>

Pyramide des âges

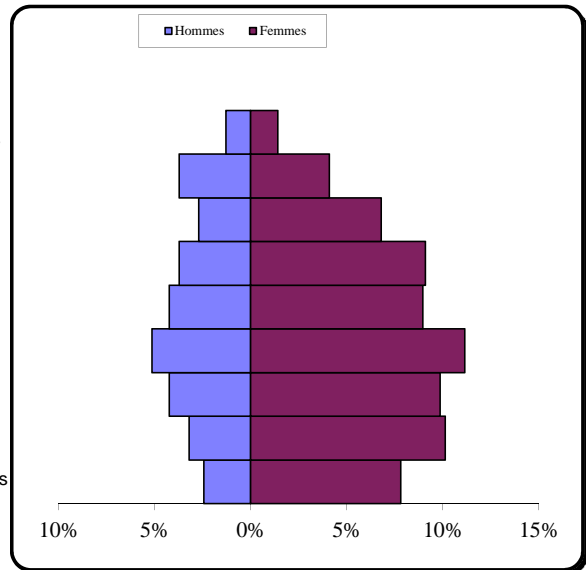
Tous agents



Fonctionnaires



Non titulaires



Tous les agents permanents

