

## **BILAN SOCIAL 2013**

### **Rapport soumis à l'avis du Comité Technique**

**Au total 430 collectivités ou établissements publics ont répondu à l'enquête sur 518 interrogés. Le taux de réponse est de 83 % et il faut saluer l'effort de tous ceux qui ont pris le temps de répondre**

**La présentation ci-dessous porte sur les données agrégées de 367 collectivités affiliées au centre de gestion du Maine-et-Loire et rattachées au Comité Technique du centre de gestion**

### **Textes**

Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, article 33

Décret n°97-443 du 25 avril 1997 modifié

Arrêté du 24 juillet 2013 fixant la liste des indicateurs contenus dans le rapport sur l'état de la collectivité

### **Enquête « rapide » DGCL**

La DGCL a reconduit pour le bilan 2013 une enquête « rapide », par échantillon, portant sur environ 3000 collectivités et établissements, parallèlement au dispositif habituel opérant sur l'ensemble des collectivités. Elle ne modifie en rien l'obligation pour l'ensemble des collectivités territoriales de transmettre leur bilan social mais l'intérêt de cette enquête « rapide » pour le Ministère réside dans la possibilité d'obtenir des indicateurs nationaux sensiblement plus tôt. La DGCL a donné mission aux CDG de rassembler et transmettre à ses services les bilans sociaux des collectivités affiliées sélectionnées par elle dans chaque département.

Ainsi, pour le Maine et Loire, la DGCL a sélectionné 34 collectivités, dont 31 sont affiliées au CDG.

Le centre a pu collecter et transmettre les bilans sociaux de 28 collectivités affiliées, trois collectivités affiliées ayant dû renoncer pour des raisons d'organisation de services à effectuer le bilan social 2013.

### **Le rapport 2013**

L'enquête 2013, comme en 2011, a été effectuée via la plate-forme DS SERVICES, à partir de laquelle les collectivités ont pu venir compléter les données relatives à leurs entités, fichiers qui avaient été préalablement alimentés des éléments figurant dans la base de données GRH du centre de gestion. Une mise à jour importante des données collectivités de ces bases avait été préalablement effectuée, notamment pour ce qui concerne les chiffres de population, l'adhésion aux CAP et CT.

## **1- Participation**

| <b>Année</b> | <b>Entités interrogées</b> | <b>Réponses</b> | <b>Taux de réponse</b> |
|--------------|----------------------------|-----------------|------------------------|
| 2005         | 530                        | 132             | 25%                    |
| 2007         | 530                        | 230             | 43%                    |
| 2009         | 530                        | 273             | 57%                    |
| 2011         | 530                        | 373             | 76%                    |
| 2013         | 518                        | 430             | 83%                    |

Il faut souligner le très fort taux de retour. L'effort d'information et de suivi effectué par la cellule assistance à la réalisation du bilan social mise en place par le centre de gestion a porté ses fruits.

Les collectivités affiliées qui ont leur propre Comité Technique ont présenté leur bilan social au niveau de leur comité technique local. Les collectivités non affiliées doivent transmettre leur bilan social au centre de gestion mais présentent également leur bilan social au niveau de leur comité technique local

|   | <b>Entités interrogées</b> | <b>Réponses</b> |
|---|----------------------------|-----------------|
| Collectivités affiliées rattachées au CT du centre de gestion     | <b>518</b>                 | 367             |
| Collectivités affiliées ayant leur propre CT                      |                            | 35              |
| Collectivités faisant partie de l'échantillon de l'enquête rapide |                            | 28              |
| <b>TOTAL</b>  |                            | <b>430</b>      |

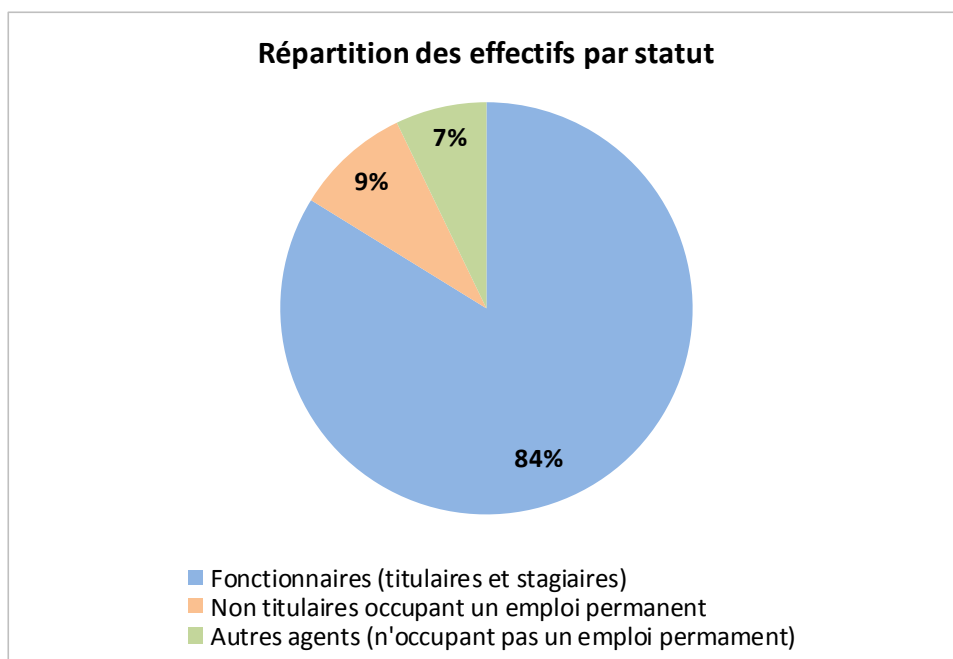
## **2- Concernant les effectifs :**

*Fonctionnaires et non-titulaires sur emploi permanent, par sexe*

|  | <b>Hommes</b> | <b>Femmes</b> | <b>Total</b> |
|--|---------------|---------------|--------------|
| Fonctionnaires (titulaires et stagiaires)        | 1 087         | 2 203         | 3 290        |
| Non titulaires occupant un emploi permanent      | 85            | 270           | 355          |
| Total agents sur emploi permanent en volume      | 1 172         | 2 473         | 3 645        |
| Total agents sur emploi permanent en pourcentage | 32,2          | 67,8          | 100          |

*En fonction du statut*

| <b>Titulaires/Stagiaires</b> | <b>Non-titulaires sur emplois permanents</b> | <b>Non-titulaires sur emplois non permanents</b> |
|------------------------------|--|--|
| 84%                          | 9%   | 7%   |



*Répartition par classe d'âge et par statut (emplois permanents)*

| REPARTITION PAR AGES |  |
|----------------------|--|
|                      |  |
| <b>Age / %</b>       | <b>Titulaires et stagiaires</b>                    |
| < 30 ans             | 7  |
| 30 à 50 ans          | 56   |
| > 50                 | 37   |
|                      |  |
| <b>Age / %</b>       | <b>Non titulaires occupant un emploi permanent</b> |
| < 30 ans             | 25   |
| 30 à 50 ans          | 47   |
| > 50                 | 28   |

*Répartition par catégorie hiérarchique*

| 2011                                  | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Hors catégorie |
|---------------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| Fonctionnaires sur emplois permanents | 6%          | 8%          | 86%         |                |
| Non titulaires sur emplois permanents | 10%         | 31%         | 58%         | 1%             |

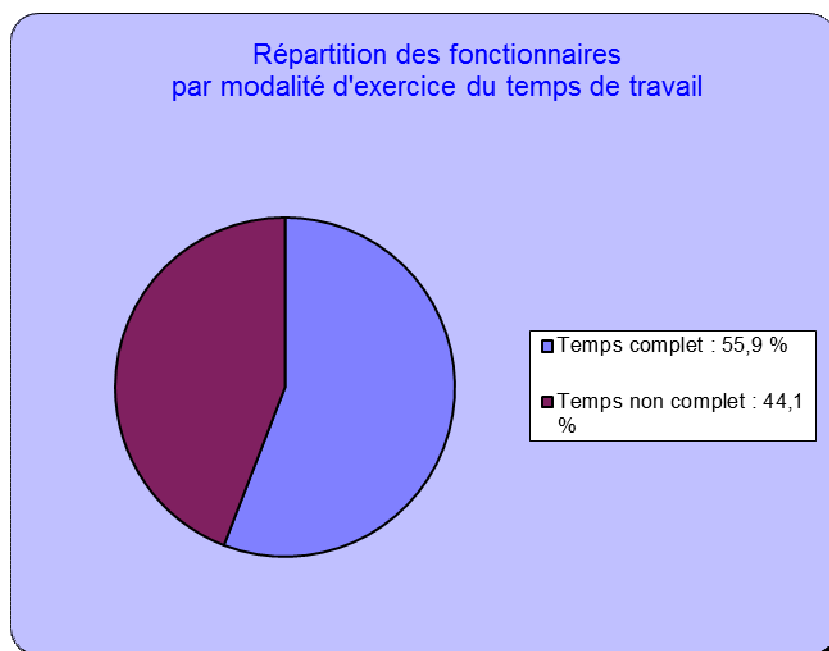
| 2013                                  | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Hors catégorie |
|---------------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| Fonctionnaires sur emplois permanents | 6,2%        | 8,5%        | 85,3%       |                |
| Non titulaires sur emplois permanents | 8,5%        | 19,4%       | 72,1%       |                |

Ces chiffres sont à comparer avec ceux issus du Panorama de l'emploi territorial 3<sup>ème</sup> édition publié par la FNCDG et l'ANDCDG en juin 2014 (Source : SIASP, Insee, Traitement DGAFP, département des études et des statistiques).

|                             | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Hors catégorie |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| Agents publics territoriaux | 9%          | 13,5%       | 75%         | 2,5%           |

*La répartition temps complet, temps non-complet reste stable au fil des années:*

|      |    |       |     |       |
|------|----|-------|-----|-------|
| 2005 | TC | 57.6% | TNC | 42.4% |
| 2007 | TC | 56.5% | TNC | 44.5% |
| 2009 | TC | 56.8% | TNC | 43.2% |
| 2011 | TC | 55.3% | TNC | 44.7% |
| 2013 | TC | 55,9% | TNC | 44,1% |



*Répartition par filière*

| Filière                   | en nombre    | %             |
|---------------------------|--------------|---------------|
| Technique                 | 1 820        | 55,3%         |
| Administrative            | 863          | 26,2%         |
| Animation                 | 180          | 5,5%          |
| Culturelle                | 87           | 2,6%          |
| Sociale                   | 263          | 8,0%          |
| Police                    | 2            | 0,1%          |
| Sportive                  | 13           | 0,4%          |
| Médico-sociale            | 62           | 1,9%          |
| Médico-technique          | 0            | 0,0%          |
| Incendie et secours       | 0            | 0,0%          |
| Autres cas (hors filière) |              | 0,0%          |
| <b>Total</b>              | <b>3 290</b> | <b>100,0%</b> |

Comparaison avec les chiffres issus du Panorama de l'emploi territorial 3<sup>ème</sup> édition publié par la FNCDG et l'ANDCDG en juin 2014 (Source : SIASP, Insee, Traitement DGAFP, département des études et des statistiques).

| <b>Filière</b>            | <b>%</b>      |
|---------------------------|---------------|
| Technique                 | 45,0%         |
| Administrative            | 22,1%         |
| Médico-sociale            | 13,1%         |
| Animation                 | 4,6%          |
| Culturelle                | 3,9%          |
| Incendie et secours       | 2,1%          |
| Police                    | 1,1%          |
| Sportive                  | 1,0%          |
| Autres cas (hors filière) | 5,4%          |
| Indéterminé               | 1,6%          |
| <b>Total</b>              | <b>100,0%</b> |

### *Les non titulaires*

| <b>EFFECTIFS NON TITULAIRES SUR EMPLOI PERMANENT PAR TYPE DE CONTRAT</b> |                       |  |    |            |               |
|--|-----------------------|--|----|------------|---------------|
| <b>Nombre d'agents non titulaires occupant un emploi permanent</b>       |                       |  |    | <b>355</b> |               |
|  |                       |  |    |            | Répartition % |
| <b>Loi du 26 janvier 1984, article 3</b>                                 | Article 3-1           | Remplaçants  | 99 | 28%        |               |
|  | Article 3-2           | Sur un poste vacant  | 83 | 23%        |               |
|  | Article 3-3, 1°       | Pas de cadre d'emploi existant   | 16 | 5%         |               |
|  | Article 3-3, 2°       | Catégorie A selon les fonctions ou besoins de service                                      | 18 | 5%         |               |
|  | Article 3-3, 3° et 4° | Dans les communes et groupements de communes de moins de 1000 habitants                    | 44 | 12%        |               |
|  | Article 3-3, 5°       | Dans les communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. | 18 | 5%         |               |
| <b>Articles 38, 38bis, 47, 136...</b>                                    |                       | Autres non titulaires  | 77 | 22%        |               |

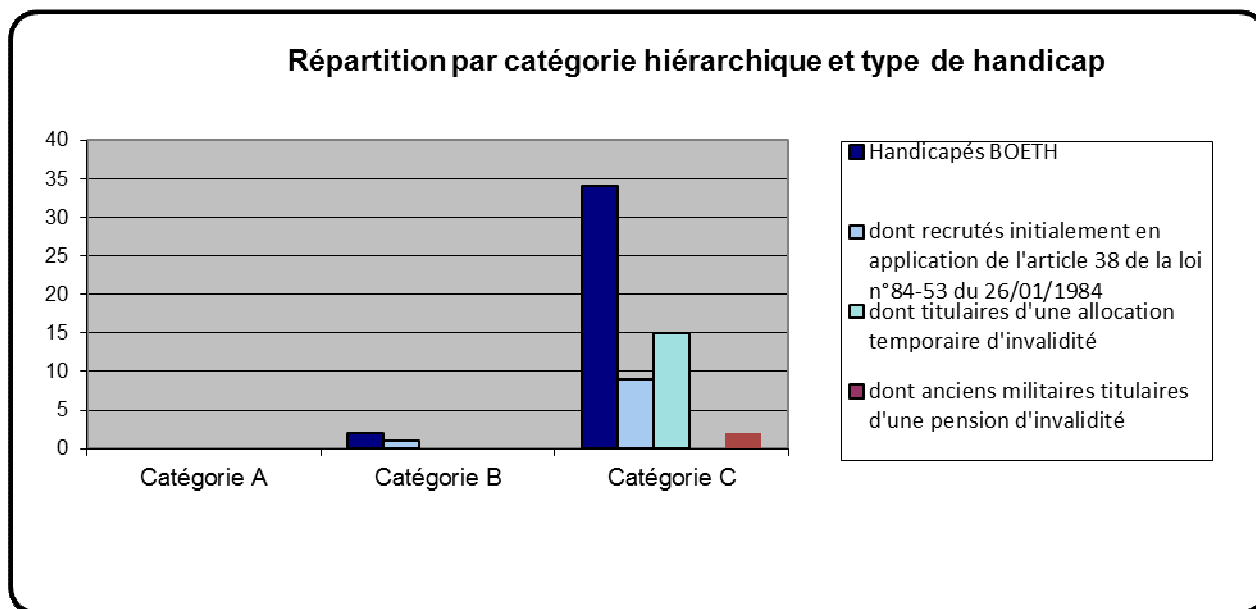
### 3- Les flux

|  |  |            |
|--|--|------------|
| <b>Arrivée de fonctionnaires en 2013</b>   |  | <b>187</b> |
| Recrutement direct (échelle 2)   |  | 106        |
| Concours (externe, interne, réservé, 3e voie)  |  | 18         |
| Mutation   |  | 42         |
| Autres arrivées (promotion interne, réintégrations)  |  | 2          |
| Par intégration direct   |  | 4          |
| Arrivées par voie de détachement...  | De la Fonction publique de l'Etat (FPE)  | 1          |
|  | D'autres collectivités territoriales (FPT)   | 2          |
|  | D'autres structures (FPH, Fonction militaire, fonction publique d'un pays de l'UE, autres) | 1          |
| Transfert de compétence  |  | 1          |
| Recrutement réservé sans concours pour les agents de cat. C (art 18- I -3° de la loi du 12 mars 2012) hors sélection professionnelle |  | 1          |
| Sélection professionnelle (art 18- I -1° de la loi du 12 mars 2012)  |  | 9          |

|  |  |           |
|--|--|-----------|
| <b>Départs de fonctionnaires en 2013</b> |  | <b>74</b> |
| Départs définitifs                       | Démissions, licenciements  | 7         |
|  | Retraite   | 25        |
|  | Détachement dans une autre structure, mutation, fin de détachement | 19        |
|  | Transfert de compétence  | 6         |
|  | Autres départs définitifs (décès, prise en charge, révocation...)  | 6         |
| Départs temporaires                      | Mise à disposition d'une autre structure                           | 0         |
|  | Congé formation  | 0         |
|  | Congé parental, disponibilité                                      | 11        |

#### 4- Taux d'emploi des travailleurs handicapés

Le taux d'emploi des travailleurs handicapés est de 1,08%. Toutefois le taux d'emploi des travailleurs handicapés dans les collectivités de plus de 50 agents ayant leur propre CT et donc soumises à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (+ de 20 agents) se situe à 5,63%.



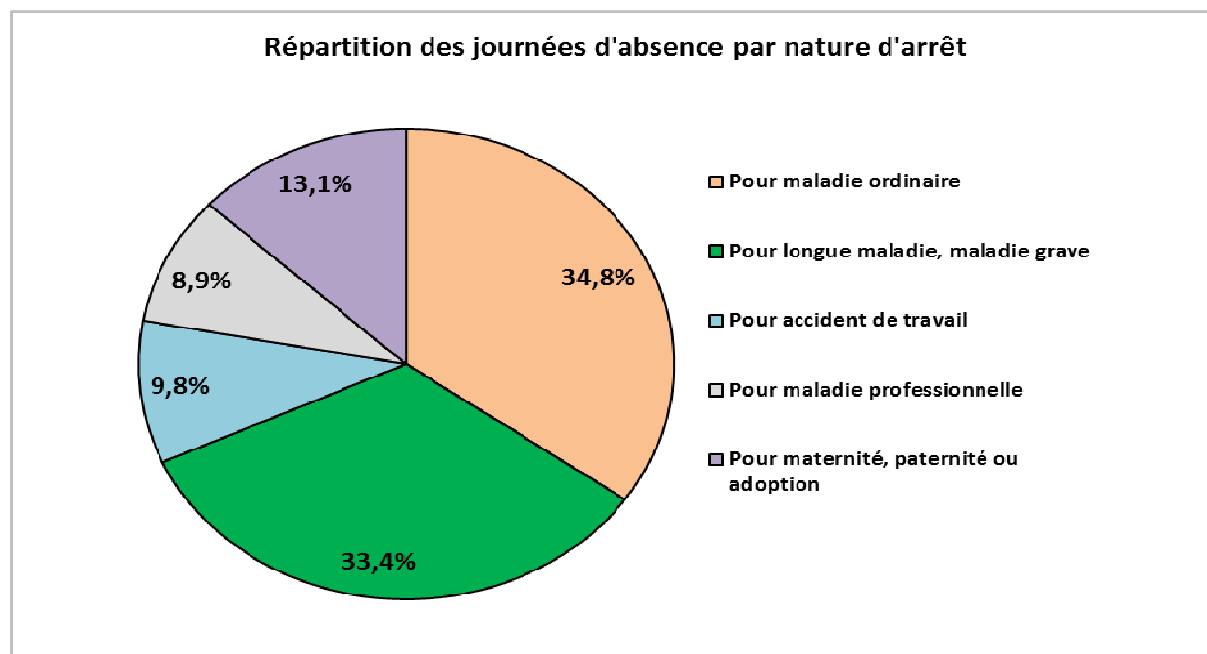
#### 5- Absences au travail

| <b>Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année 2013</b> |  |  |
|---|--|--|
| <b>Type d'absence</b>   | <b>Fonctionnaires (titulaires et stagiaires)</b> | <b>En pourcentage du total des fonctionnaires (titulaires et stagiaires)</b> |
| Pour maladie ordinaire  | 986  | 29,96  |
| Pour longue maladie, longue durée et grave maladie                          | 95   | 2,88   |
| Pour accident du travail  | 97   | 2,94   |
| Pour maladie professionnelle  | 47   | 1,42   |
| Pour maternité (ou adoption)  | 79   | 2,40   |
| Pour paternité (ou adoption)  | 26   | 0,79   |

30 % des agents fonctionnaires ont été absents au moins un jour dans l'année 2013.

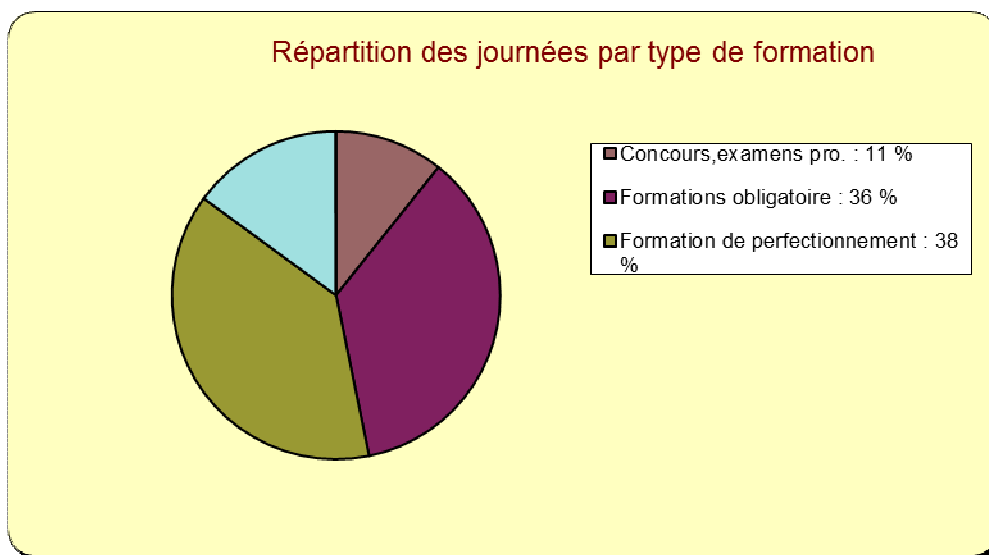
| <b>Nombre de jours d'absence dans l'année 2013 (arrondi à l'entier le plus proche)</b> |  |  |  |
|--|--|--|--|
| <b>Type d'absence</b>  | <b>Fonctionnaires (titulaires et stagiaires)</b> | <b>En moyenne par rapport au total des fonctionnaires (titulaires et stagiaires)</b> | <b>En moyenne par rapport au total des seuls fonctionnaires ayant été absents (titulaires et stagiaires)</b> |
| Pour maladie ordinaire   | 23 408   | 7  | 24   |
| Pour longue maladie, longue durée et grave maladie                                     | 23 159   | 7  | 244  |
| Pour accident du travail   | 6 810  | 2  | 70   |
| Pour maladie professionnelle   | 6 278  | 2  | 133  |
| Pour maternité (ou adoption)   | 8 117  | 2,5  | 102  |
| Pour paternité (ou adoption)   | 295  | 1  | 11   |

Le nombre total de jours d'absence en maladie ordinaire (23 408) représente 7 jours d'absence en moyenne rapportée à l'ensemble des fonctionnaires (3 290) et 24 jours d'absence en moyenne rapportée à l'échantillon des seuls fonctionnaires ayant été malades (986).

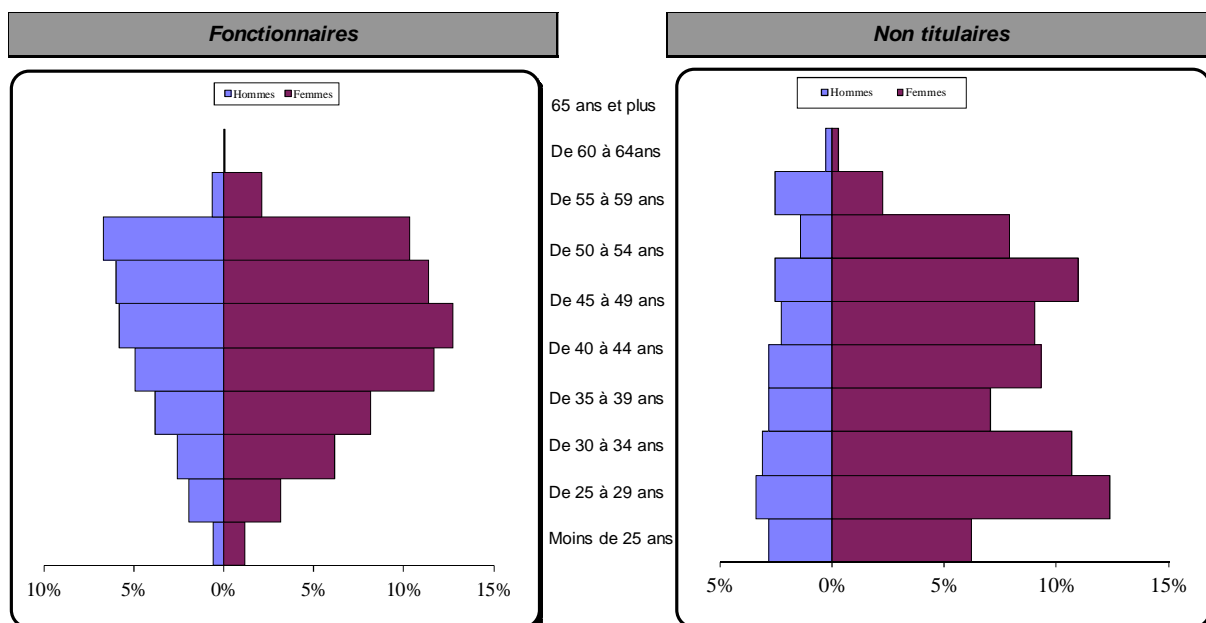




## 6- Formation



## 7- Pyramide des Ages



### Répartition hommes/femmes

| <b>Sources</b>                 | <b>Hommes</b> | <b>Femmes</b> |
|--------------------------------|---------------|---------------|
| Bilan 2005                     | 33%           | 67%           |
| Bilan 2007                     | 33%           | 67%           |
| Bilan 2009                     | 32%           | 68%           |
| Enquête Métiers CNFPT/CDG 2006 | 38%           | 62%           |
| Niveau national                | 39%           | 61%           |
| Niveau régional (CRET 2011)    | 39,6%         | 60,4%         |
| Bilan 2011                     | 32%           | 68%           |
| Bilan 2013                     | 32%           | 68%           |

Par comparaison, le taux de féminisation est de 61% avec de fortes disparités entre filières (Panorama de l'emploi territorial 3<sup>ème</sup> édition publié par la FNCDG et l'ANDCDG en juin 2014) (Source : SIASP, Insee, Traitement DGAFP, département des études et des statistiques).

En conclusion,

Il reste encore des questionnaires où tous les indicateurs ne sont pas renseignés même si le phénomène est en régression du fait notamment de l'outil de saisie « agent par agent », mis à la disposition des collectivités.

Cette fiabilité s'avère indispensable pour la réalisation de la mission d'observation de l'emploi territorial et la réalisation des statistiques que la loi impose aux centres de gestion.