



Fin de Mise à disposition ou Renouvellement

ARTICLE 25 – loi 84-53 du 26 janvier 1984

COLLECTIVITE OU ETABLISSEMENT : _____

Le contrat de votre agent arrive à échéance, aussi, vous voudrez bien retourner le présent document afin de signaler :

- le non renouvellement du contrat
- son éventuelle **prolongation**

Merci de rendre réponse, par retour de mail (article25@cdg49.fr)

AGENT	DEBUT DU CDD ACTUEL	FIN DE CDD PREVUE	FIN DE CDD
Nom : Prénom :/...../...../...../.....	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Si Non RENOUVELLEMENT	Nombre congés pris Nombre de congés à rémunérer		
Si PROLONGATION	Dates nouveau contrat :/...../..... Au/...../.....	Temps de travail : / 35 ^{ème}	<input type="checkbox"/> Congés pris <input type="checkbox"/> Congés payés
MOTIF DU RENOUVELLEMENT	<input type="checkbox"/> 3-1 Remplacement temporaire d'un agent titulaire <input type="checkbox"/> 3-2 Vacance temporaire d'emploi <input type="checkbox"/> 3 1°) Accroissement temporaire d'activité <input type="checkbox"/> 3 2°) Accroissement saisonnier d'activité		

Pour toute prolongation, il conviendra de faire parvenir au plus vite la demande au moyen du formulaire de « **demande de mise à disposition** ».

En cas de prolongation, vous voudrez bien transmettre, s'il en existe, tout document de type **règlement intérieur** ou **note interne** incluant les contractuels.