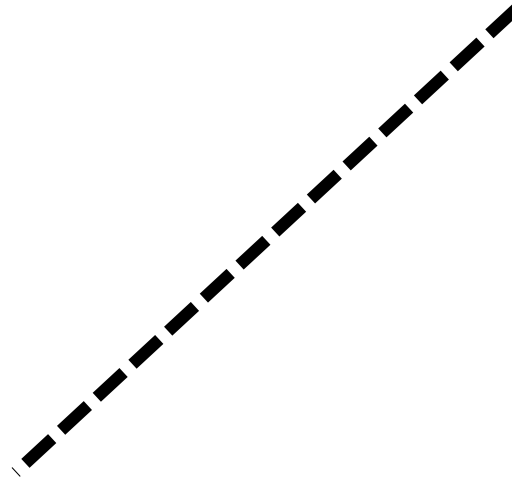


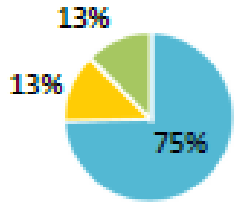
Synthèse comparée du Bilan Social 2019



Maine et
Loire,
collectivités
de -50
agents

Effectifs

- 75% des agents sont fonctionnaires



Fonctionnaires
Contractuels permanents
Contractuels non permanents

	Minimum	Maximum	Effectif moyen
Fonctionnaires	0	39	10
Contractuels permanents	0	10	2
Contractuels non permanents	0	18	2



- 16 % des contractuels permanents en CDI

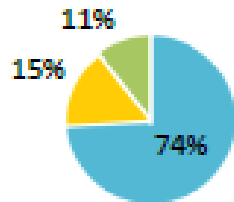
- Précisions emplois non permanents

- ⇒ 11 % des contractuels non permanents recrutés dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 79 % des contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels

Une proportion équivalente des agents fonctionnaires et contractuels

Effectifs

- 74% des agents sont fonctionnaires



Fonctionnaires
Contractuels permanents
Contractuels non permanents

	Minimum	Maximum	Effectif moyen
Fonctionnaires	0	47	6
Contractuels permanents	0	36	1
Contractuels non permanents	0	30	1



- 27 % des contractuels permanents en CDI

- Précisions emplois non permanents

- ⇒ 19 % des contractuels non permanents recrutés dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 54 % des contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels

Mais répartis différemment

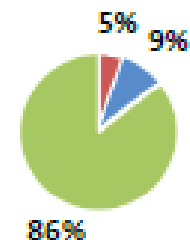
France,
collectivités
de -50
agents

Caractéristiques des agents permanents

- 54% d'agents relevant de la filière technique

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous	Moyenne
Administrative	24%	24%	24%	3
Technique	55%	45%	54%	6
Culturelle	2%	1%	2%	0
Sportive	0%	1%	0%	0
Médico-sociale	9%	9%	9%	1
Police	0%		0%	0
Incendie				0
Animation	9%	19%	10%	1
Total	100%	100%	100%	12

- 86% d'agents relevant de la catégorie C



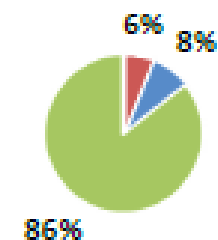
Des proportions équivalentes selon les filières

Caractéristiques des agents permanents

- 54% d'agents relevant de la filière technique

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous	Moyenne
Administrative	28%	24%	28%	2
Technique	54%	54%	54%	4
Culturelle	2%	3%	2%	0
Sportive	0%	0%	0%	0
Médico-sociale	9%	9%	9%	1
Police	1%	0%	1%	0
Incendie		0%	0%	0
Animation	5%	9%	6%	0
Total	100%	100%	100%	7

- 86% d'agents relevant de la catégorie C



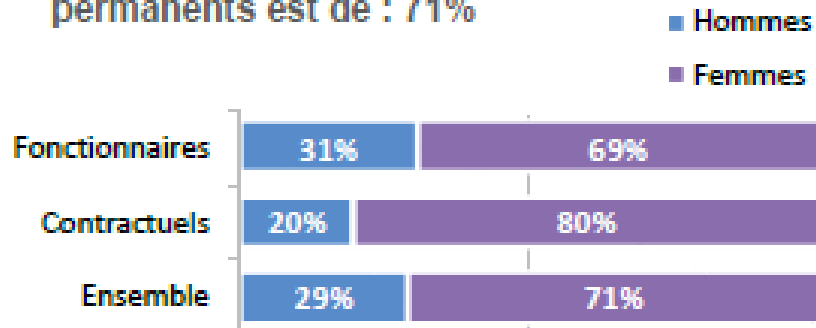
Effectif moyen

Maine et
Loire,
collectivités
de -50
agents

France,
collectivités
de -50
agents

Maine et
Loire,
collectivités
de -50
agents

Le taux de féminisation des emplois permanents est de : 71%

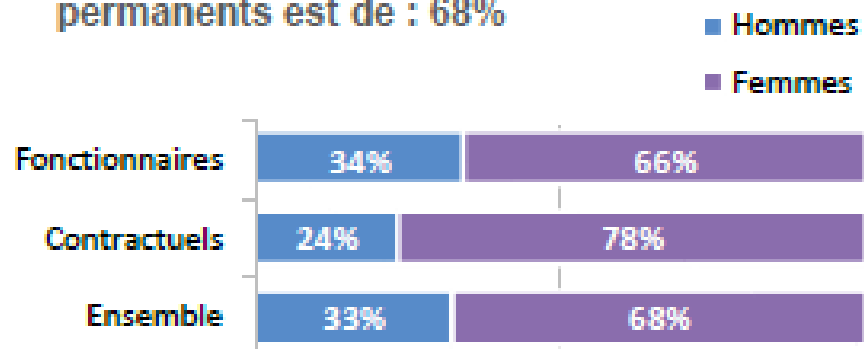


Le cadre d'emplois des Adjoints techniques représente 47%

Cadres d'emplois	% d'agents
Adjoints techniques	47%
Adjoints administratifs	16%
Adjoints d'animation	10%
ATSEM	5%
Rédacteurs	5%

France,
collectivités
de -50
agents

Le taux de féminisation des emplois permanents est de : 68%



Le cadre d'emplois des Adjoints techniques représente 47%

Cadres d'emplois	% d'agents
Adjoints techniques	47%
Adjoints administratifs	19%
Adjoints d'animation	5%
ATSEM	5%
Rédacteurs	5%

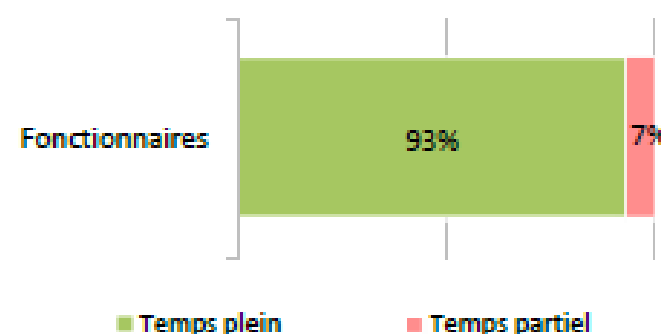
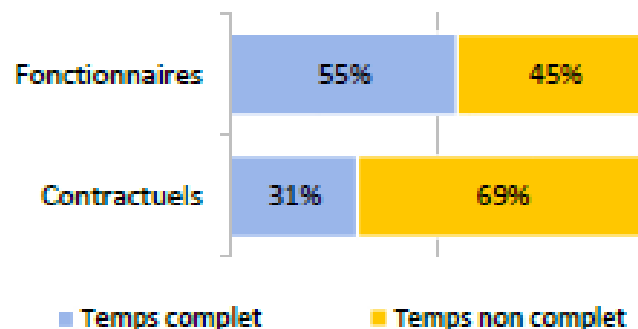
Un taux de féminisation un
peu plus élevé dans le 49

Top 5 des cadres d'emplois :
des proportions équivalentes

Temps de travail des agents permanents

- 55% des fonctionnaires à temps complet contre 31% des contractuels

- 7 % des fonctionnaires à temps partiel

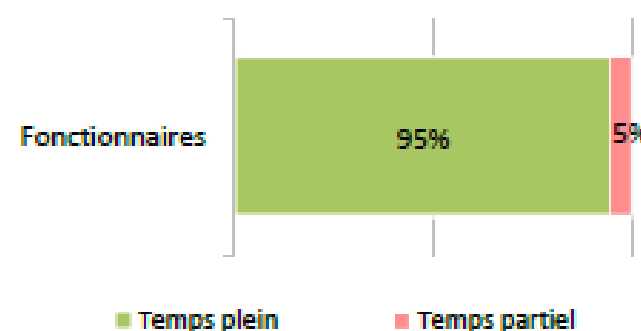
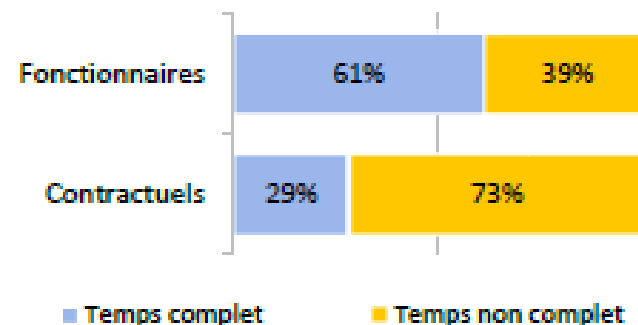


Une proportion plus élevée de fonctionnaires à temps non complet dans le 49, et inversement pour les contractuels

Temps de travail des agents permanents

- 61% des fonctionnaires à temps complet contre 29% des contractuels

- 5% des fonctionnaires à temps partiel



Une proportion équivalente de temps partiel pour les fonctionnaires

Maine et
Loire,
collectivités
de -50
agents

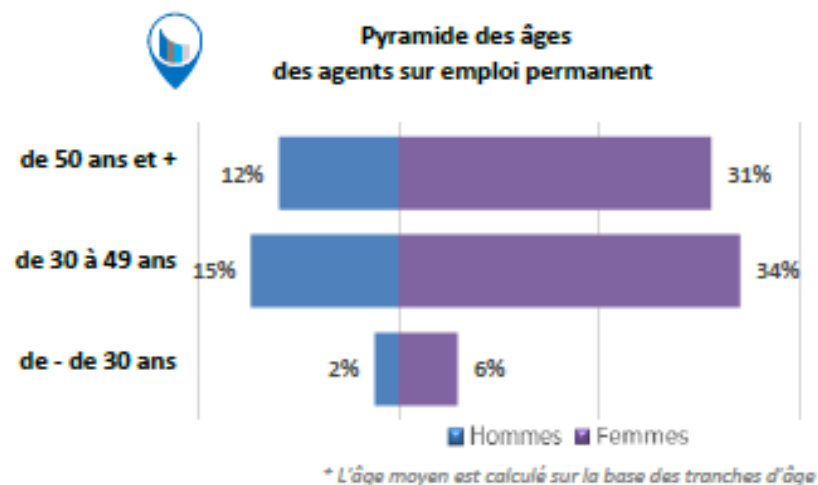
France,
collectivités
de -50
agents

Pyramide des âges

- En moyenne, les agents permanents des collectivités ont 46 ans

Âge moyen* des agents permanents	
Fonctionnaires	47,08
Contractuels permanents	43,01
Ensemble des permanents	46,48

Âge moyen* des agents non permanent	
Contractuels non permanents	37,63



Maine et
Loire,
collectivités
de -50
agents

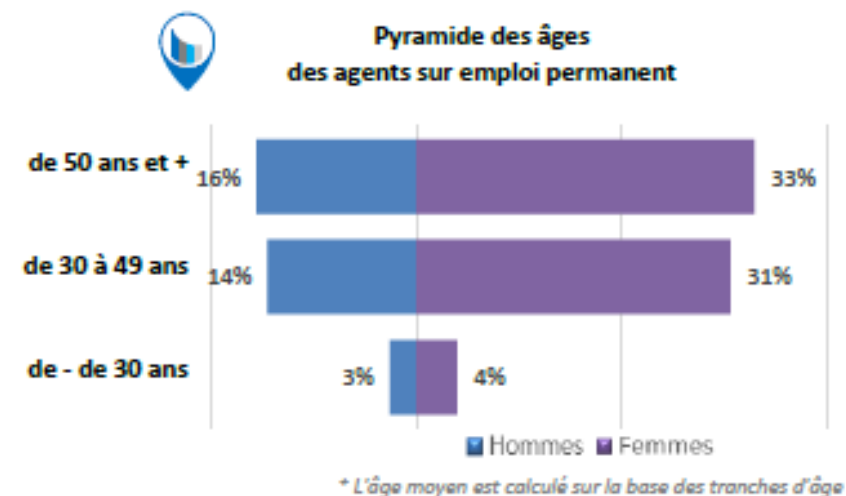
Une population
globalement plus
jeune dans le 49

Pyramide des âges

- En moyenne, les agents permanents des collectivités ont 48 ans

Âge moyen* des agents permanents	
Fonctionnaires	48,69
Contractuels permanents	44,70
Ensemble des permanents	47,99

Âge moyen* des agents non permanent	
Contractuels non permanents	41,19



France,
collectivités
de -50
agents

Équivalent temps plein rémunéré

Maine et
Loire,
collectivités
de -50
agents

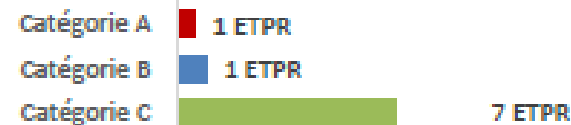
- En moyenne, 10 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) par collectivité



- > 8 fonctionnaires
- > 1 contractuel permanent
- > 1 contractuel non permanent

- 17 723 heures rémunérées en 2019 par collectivité

Répartition des ETPR permanents moyens par catégorie



Équivalent temps plein rémunéré

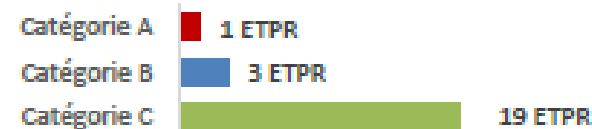
France,
collectivités
de -50
agents

- En moyenne, 24 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) par collectivité



- > 15 fonctionnaires
- > 9 contractuels permanents
- > 1 contractuel non permanent

Répartition des ETPR permanents moyens par catégorie



Un effectif
globalement
plus réduit
dans les
collectivités du
49

Maine et
Loire,
collectivités
de -50
agents

Mouvements

- En 2019, 246 arrivées d'agents sur emploi permanent dans les collectivités
- En 2019, 173 départs d'agents sur emploi permanent dans les collectivités

Variation des effectifs*
entre le 1er janvier et le 31 décembre 2019

+ 4 %

- Principales causes de départ d'agents permanents

Fin de contrats remplaçants	34%
Départ à la retraite	23%
Démission	16%
Mutation	14%
Mise en disponibilité	7%

- Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

Arrivées de contractuels	36%
Remplacements (contractuels)	34%
Voie de mutation	10%
Recrutement direct	9%
Intégration directe	8%

Évolution professionnelle

- En moyenne, 2 avancements d'échelon par collectivité, en 2019

Une variation
positive des
effectifs sur un
an un peu plus
importante dans
le 49

France,
collectivités
de -50
agents

Mouvements



- Principales causes de départ d'agents permanents

Fin de contrats remplaçants	41%
Départ à la retraite	23%
Démission	13%
Mutation	10%
Mise en disponibilité	4%

- Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

Arrivées de contractuels	41%
Remplacements (contractuels)	29%
Voie de mutation	9%
Recrutement direct	9%
Intégration directe	9%

Évolution professionnelle

- En moyenne, 3 avancements d'échelon par collectivité, en 2019.

Variation des effectifs*
entre le 1er janvier et le 31 décembre 2019

3,2%

Absentéisme des agents permanents

	Fonctionnaires	Contractuels sur emploi permanent	Ensemble agents permanents
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	2,2%	0,8%	2,0%
	2,9%	1,4%	2,6%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	4,2%	1,0%	3,7%
	5,0%	1,4%	4,4%
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	4,5%	1,2%	4,0%
	5,2%	1,6%	4,6%
Agents sur emploi permanent	< à 30 ans	30 à 49 ans	50 ans et plus
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	1,3%	2,0%	2,2%
	1,4%	2,1%	3,2%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	1,3%	3,2%	4,6%
	1,6%	3,0%	5,9%

Nb de jours moyen d'absence pour tout motif médical	Collectivité étudiée	Moyenne de l'échantillon
Fonctionnaires	15,2	18,1
Contractuels permanents	3,6	5,0

Un absentéisme plus faible dans le 49

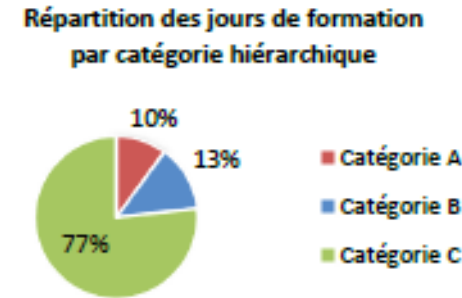
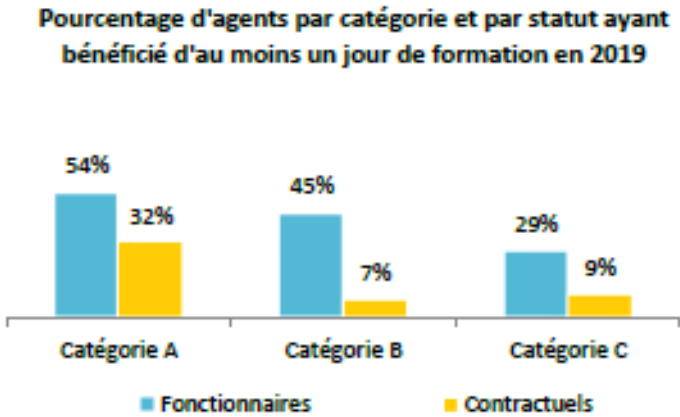
Collectivité étudiée	Moyenne de l'échantillon
3,1 accidents du travail pour 100 agents	2,7 accidents du travail pour 100 agents
31 jours d'absence consécutifs par accident du travail	50 jours d'absence consécutifs par accident du travail

Un nombre moyen d'accidents du travail plus élevé dans le 49, mais avec une durée d'absence consécutive plus faible

Maine et
Loire,
collectivités
de -50
agents

— **Formation** (nouveau   2019 - agents pr  sents au 31/12/2019)

- En 2019, 28,6% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour
- 12 jours de formation suivis par les agents permanents par collectiv  t  

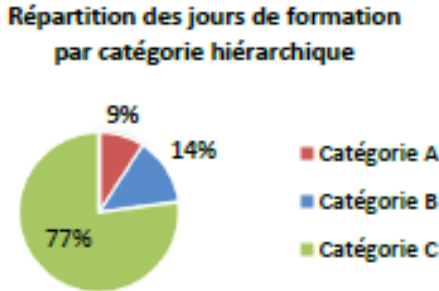
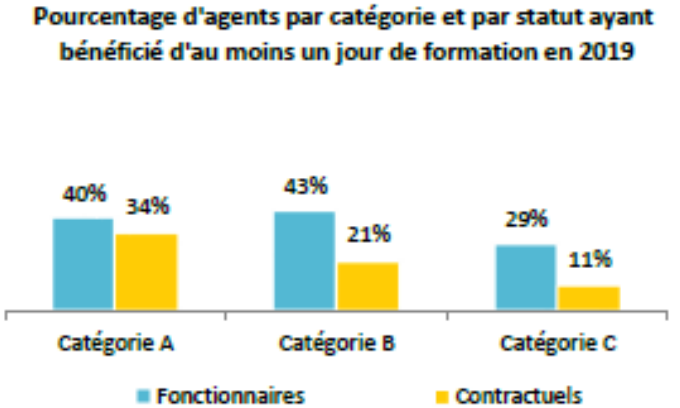


Des agents qui se forment un peu plus dans le 49

France,
collectiv  t  s
de -50
agents

— **Formation** (nouveau   2019 - agents pr  sents au 31/12/2019)

- En 2019, 27,8% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour
- 7 jours de formation suivis par les agents permanents par collectiv  t  



3 020 € ont été consacrés à la formation
par collectivité en 2019

Maine et
Loire,
collectivités
de -50
agents

Répartition des dépenses de formation

CNFPT	72 %
Autres organismes	23 %
Frais de déplacement	5 %

Répartition des jours de formation par organisme

CNFPT	71%
Autres organismes	25%
Interne à la collectivité	4%

Un budget formation
nettement plus important
dans le 49

2 196 € ont été consacrés à la formation
par collectivité en 2019

France,
collectivités
de -50
agents

Répartition des dépenses de formation

CNFPT	73 %
Autres organismes	22 %
Frais de déplacement	5 %

Répartition des jours de formation par organisme

CNFPT	69%
Autres organismes	29%
Interne à la collectivité	2%

Maine et
Loire,
collectivités
de -50
agents

France,
collectivités
de -50
agents

Action sociale et protection sociale complémentaire

Participation des collectivités à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

Montants annuels	Santé	Prévoyance
Montant global des participations	14 066 €	52 682 €
Montant moyen par bénéficiaire	138 €	138 €

L'action sociale des collectivités

4% de collectivités cotisent auprès d'un Comité d'Œuvres Sociales propre à leur collectivité

93% de collectivités cotisent auprès d'un Comité d'Œuvres Sociales inter-collectivité

Une proportion nettement plus importante de cotisation auprès du COS au niveau du 49

Action sociale et protection sociale complémentaire

Participation des collectivités à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

Montants annuels	Santé	Prévoyance
Montant global des participations	3 231 977 €	4 859 352 €
Montant moyen par bénéficiaire	216 €	148 €

L'action sociale des collectivités

32% de collectivités cotisent auprès d'un Comité d'Œuvres Sociales propre à leur collectivité

55% de collectivités cotisent auprès d'un Comité d'Œuvres Sociales inter-collectivité

Un montant moyen plus faible de la participation employeur pour la protection sociale complémentaire dans le 49